



İİBF
Akademik Kurulu
2022-2023
Eğitim-Öğretim Yılı



FAKÜLTENİN MİSYONU

- ❑ Fakültemizin misyonu:
- ❑ Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan **seçkin bir araştırma ve eğitim kurumu** haline gelmektir.
 - ❑ Uluslararası bilim dünyası tarafından kabul görececek **kuramsal ve uygulamalı araştırmalar** gerçekleştirmek,
 - ❑ Geleceğin akademisyenlerinin yetişmesine elverişli **bilimsel bir ortam** sunmak,
 - ❑ Bölge ve ülke kalkınmasına katkı sağlayacak **üniversite-sanayi işbirliğini** gerçekleştirmek,
 - ❑ Küresel rekabet ortamında kamu ve özel sektörün gereksinimlerine uygun nitelikleri taşıyan, üretebilen ve paylaşabilen **stratejik karar alma becerisine sahip bireyler** yetiştirmektir.



FAKÜLTENİN VİZYONU

□ Fakültemizin vizyonu:

- Tüm kademeleri ile **bilgi ve görüş alış verişinde** bulunan,
- **Açık ve şeffaf yönetimiyle;**
- Hem yakın bir dayanışma hem de **olumlu bir rekabet havası** içinde çalışan,
- Kendi alanlarındaki bilgi birikimini yakından takip eden,
- **Ulusal ve uluslararası** planda yaptıkları **yayınlarla** buna katkıda bulunan,
- Gerçekleştirdikleri **projelerle** bölge kurumlarına katkı sağlayan
- Nitelikli **öğretim kadrosu** ve **öğrencileriyle** birlikte Türkiye'de **kendi alanında önde gelen bir fakülte** haline gelmektedir.



ÖĞRENCİ VERİLERİ

4

**Yıl Bazında
Toplam
Öğrenci
Sayısı**

5350

4376

4535

2020-2021

2021-2022

2022-2023

**Yıl Bazında
Yeni Kayıt
Yaptıran
Öğrenci
Sayısı**

867

510

800

2020-2021

2021-2022

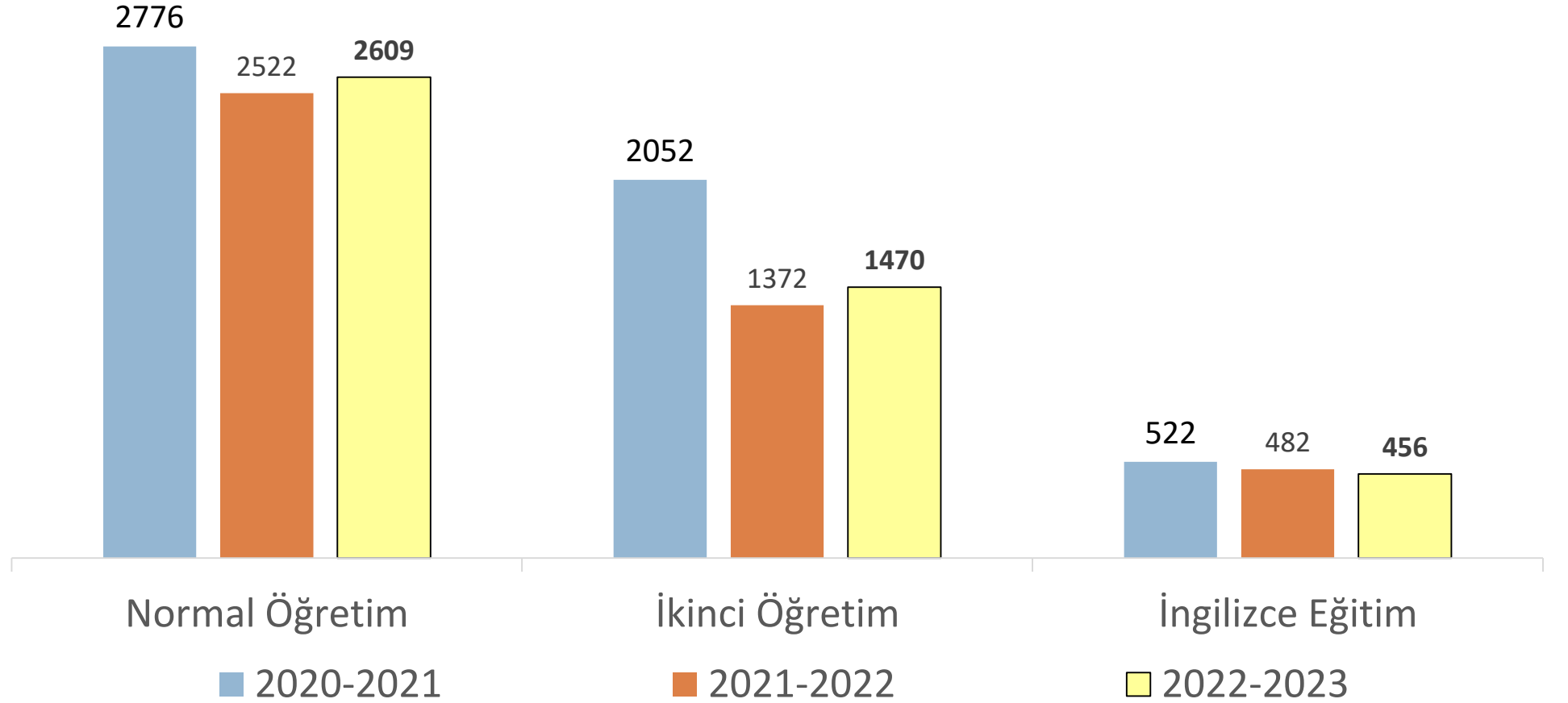
2022-2023



ÖĞRENCİ VERİLERİ

5

**Yıl Bazında
Öğretim
Durumuna
Göre
Öğrenci
Sayısı**





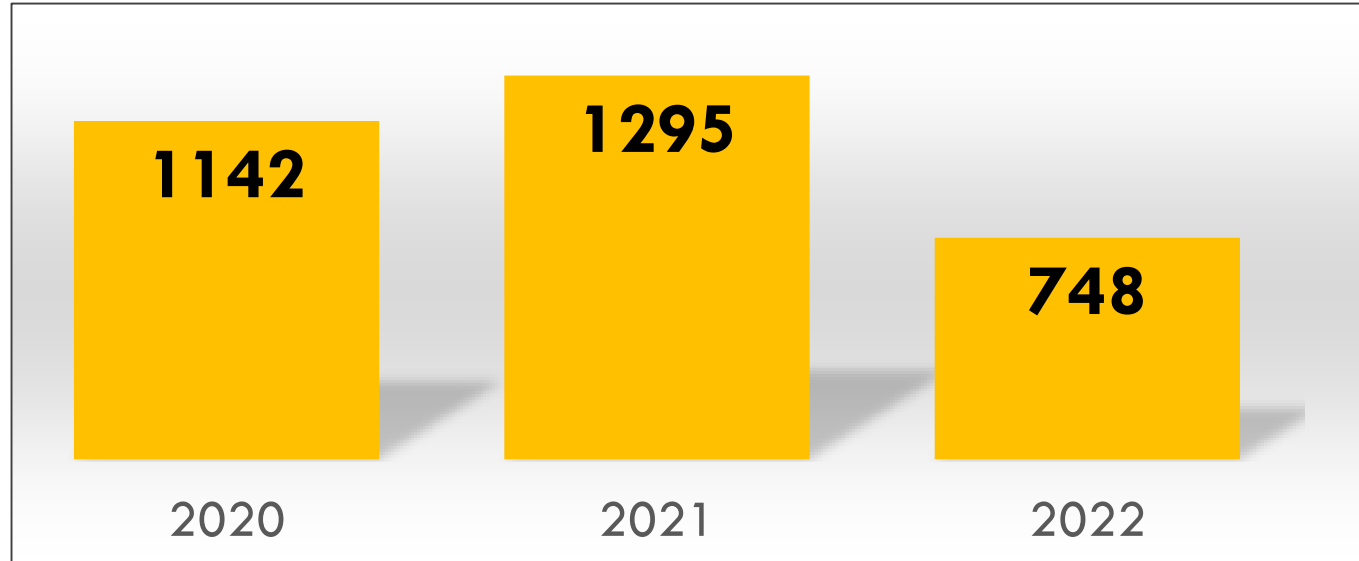
ÖĞRENCİ VERİLERİ

6

**Yıl Bazında
Yabancı
Uyruklu
Öğrenci
Sayısı**



**Yıl Bazında
Mezun
Öğrenci
Sayısı**





İNSAN KAYNAKLARI

7

2022 Yılı Akademik Personel Sayısı

	İİBF
Prof. Dr.	37
Doç. Dr.	23
Dr. Öğr. Üyesi	18
Arş. Gör. Dr.	6
Arş. Gör.	25
Öğr. Gör.	3
Toplam	112

2022 Yılı İdari Personel Sayısı

Kadrolu	13
Sürekli İşçi	15
Toplam	28



SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- **Köklü bir fakülte** olmak
- **Kaliteli ve tecrübeli öğretim elemanlarının** varlığı
- **Öğretim elemanı – öğrenci iletişiminin güçlü olması**
- **Lisans ve Lisansüstü programlarda çeşitlilik**
- **Fakülte binasındaki çalışma odalarının ve dersliklerinin çağdaş donanıma sahip olması**
- **Uzaktan eğitim sürecinde destekleyici teknolojik alt yapıya sahip olunması**
- **Düzenli aralıklarla öğrenci ve akademisyenlerimize yönelik sosyo-kültürel ve bilimsel etkinliklerin düzenlenmesi**
- **Birçok farklı alanda çalışabilecek nitelikte mezun vermek**



SWOT ANALİZİ

ZAYIF YÖNLER

- Teorik eğitimlerin uygulamalı eğitimler ile desteklenememesi
- Öğretim elemanı başına düşen **öğrenci sayısının fazlalığı**
- Öğrenci ve öğretim elemanı **değişim programlarındaki işbirliği zayıflıkları**
- **Sanayi-Özel sektör iş birliği düzeyindeki zayıflıklar**
- Yeterli düzeyde araştırma görevlisine kadrosuna sahip olunamaması
- İngilizce programlarda **yabancı dilde eğitim verecek öğretim elemanı eksikliği**
- Fakülte binasının **lokasyonundaki dezavantajlar**



SWOT ANALİZİ

FIRSATLAR

- Mezunlarımızın **stratejik kurumlarda görev** almaları
- Konya'nın **jeopolitik konumu** gereği diğer benzer fakülteler ile yakın ilişkiler kurabilmek
- Farklı iş ve meslek gruplarının tercih ettiği **avantajlı bölümlere** sahip olmak
- Zengin öğrenci toplulukları yelpazesine katkı sağlayacak nitelik ve niceliğe sahip **öğrenci profili**
- Öğrencilere yönelik **sosyo-kültürel** ve **bilimsel etkinliklerin** öğrencilerin akademik çevrelerini genişletmesi ve fakülte tanınırlığına katkı sağlaması
- Öğrencilerimizin, gönüllülük esasıyla kamu kurumlarında **staj yapabilmesi**
- Üniversitemizin öğrencilere sağladığı **Asistan Öğrencilik/Kısmi Zamanlı part-time çalışma** seçenekleri



SWOT ANALİZİ

TEHDİTLER

- Ülke genelinde İİBF bölümlerinin **yüksek kontenjanlara** sahip olması
- İl geneli ve Açıköğretim Fakültesinde **benzer bölümlerin** yer alması ve İİBF **sayılarının** halen artması
- Bölümlerin fazla sayıda mezun vermelerine bağlı **istihdam sorunu**
- Uzaktan eğitim sürecinde yaşanan sorunlar nedeniyle **eğitim kalitesinde** düşüş yaşanması



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

STRATEJİK HEDEFLER

1. Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi

Üniversitemiz Kalite Komisyonu 2022-2026 Stratejik Planı çerçevesinde;

- Yüksek nitelikli, yenilikçi, toplumsal ve uluslararası katkılar sunan araştırma faaliyetleri geliştirmek
- Sürdürülebilir ve sosyal sorumluluk bilinci ile toplumsal hizmet faaliyetlerini artırmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.
- Bu kapsamda, 2022 yılının ilk 6 ayında Dekanlığımız tarafından **3 panel**, öğrenci topluluklarımız ve Bölüm Başkanlıklarımız tarafından **12 panel ve söyleşi** düzenlenmiş, davet edilen iş insanları ve kamu idarecileriyle ortak paydada bir araya gelinmiştir.
- Fakültemiz, YÖK tarafından yapılan denetlemeler sonucunda **Engelsiz Üniversite Ödülleri 2022** kapsamında Eğitimde Erişilebilirlik **Yeşil Bayrak Ödülünü** almış olup, mekanda erişimde **Turuncu Bayrak** adayı olmuştur.



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

STRATEJİK HEDEFLER

2. Akademik Personel Planlaması

- Günümüz itibariyle öğretim elemanı sayımız 112 olup, sene başında Bölüm Başkanlıklarımızdan gelen akademik kadro talepleri Rektörlük makamına arz edilmiştir.



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

STRATEJİK HEDEFLER

3. Araştırma Kapasitesinin Geliştirilmesi

- Prof.Dr.Mehmet Okan TAŞAR, Arş.Gör. Dr. Ayşen EDİRNELİGİL ve Arş.Gör.Mustafa TEK'in yürütücülüğünde Davranışsal İktisat alanında deney yapabilmek için Fakülte Öğrenci bloğumuza, BAP Altyapı Projesi çerçevesinde toplam kapasitesi **25 bilgisayarlık bir laboratuvar kurulmuş** olup, halihazırda temin edilen 16 bilgisayar öğretim elemanlarımızın kullanımına sunulacaktır.



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

STRATEJİK HEDEFLER

4. Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığın Arttırılması

- Bu kapsamda, açılışını Sayın Rektörümüz Prof.Dr. Metin AKSOY'un, koordinatörlüğünü İktisat Bölümü öğretim üyelerimizin yürüttüğü **4.Uluslararası Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Öğrenci kongremiz** çevrimiçi olarak yoğun bir katılımıla gerçekleştirilmiştir.
- Prof. Dr Ali Alagöz'ün Başkanlığında İşletme Bölümü öğretim üyelerimizin desteğiyle **40.Ulusal Türkiye Muhasebe Eğitimi Sempozyumu** Bolu'da başarıyla gerçekleştirilmiştir.



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

STRATEJİK HEDEFLER

Yurt dışındaki üniversiteler ve kurumlarla ortak yürütülen projeler kapsamında birçok akademisyenimiz farklı ülkelerde yer alan kurumlarla ortak çalışmalarda bulunmuşlardır.

Örneğin, Prof.Dr. Orhan GÖKCE Justus-Liebig Üniversitesi Giessen Sosyoloji Bölümü ile; Prof.Dr. Nezir AKYEŞİLMEN Michigan- Flint Üniversitesi ile; Öğr.Gör.Dr.Seda ÇANKAYA Vigo Üniversitesi, Napoli Üniversitesi, Matej Bel Üniversitesi ile; Arş.Gör.Dr.Ayşen EDİRNELİGİL Alman Ekonomi Araştırma Enstitüsü ile ortak çalışmalar yürütmüşler, Doç.Dr.Esra KABAKLARLI 9 ülkenin ortak yürüttüğü COST projesinde çalışma grubu üyeliğinde yer almıştır.

Erasmus Koordinatörleri Ağı yıllık toplantılarında aktif olarak yer alan Doç.Dr. Zerrin SAVAŞAN, Dünya Bankası tarafından yürütülen Blueing the Black Sea projesinde danışmanlık görevi ve COST Action projelerinde Türkiye Komite Üyeliği yapmaktadır.



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

STRATEJİK HEDEFLER

4. Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığın Arttırılması

- **Ulusal Tanınırlığın Arttırılması kapsamında, Konya Büyükşehir Belediyesi Akıllı Kent Projesi** çerçevesinde Doç. Dr. Esra KABAKLARLI, Doç. Dr. Hayriye SAĞIR, Doç.Dr. Zerrin SAVAŞAN,
- **Tarım ve Orman Bakanlığı 8.Bölge Müdürlüğü** Konya İlinde Biyolojik Çeşitliliğe Dayalı Geleneksel Bilginin Belirlenmesi Projesinde Prof. Dr. Mehmet MUCUK ve Doç. Dr. Mustafa GERÇEKER Danışmanlık,
- **Konya Tarım ve Orman Müdürlüğü** Tıbbi Aromatik Bitkilerde Kümelenme Projesi Doç. Dr. Emel GELMEZ Danışmanlık,
- **Konya Teknokent Ar-ge ve Inopark** bünyesinde Prof. Dr. Ali ALAGÖZ ve Prof. Dr. Ali ERBAŞI Danışmanlık görevlerini yürütmektedirler.
- Prof. Dr. Zeynep KARAÇOR, İstanbul Aydın Üniversitesi Sürdürülebilir Ekonomi Konferansı ve Panelinde “**Sürdürülebilir Ekonomiye Katkı**” ödülünü almıştır.
- Birçok akademisyenimizce **TRT, TRT Haber, TRT AVAZ, youtube vb. e-platformlarda** gündemle ilgili açıklamalarda bulunulmuştur. (Örn: Prof.Dr.Orhan GÖKCE, Ali ALAGÖZ, Haldun SOYDAL, Fatih MANGİR, Nezir AKYEŞİLMEN, Doç.Dr. Vakur SÜMER, Zerrin SAVAŞAN, Dr.Öğr.Üyeleri Rukiye SAYGILI, Önder Aytaç AFŞAR)



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

STRATEJİK HEDEFLER

5. Üniversite – Kamu – Sanayi İşbirliğinin Geliştirilmesi

- Bu hedef çerçevesinde; İktisat, İşletme ve Uluslararası İlişkiler bölümlerimizin Yüksek Lisans ve Doktora programları kapsamında, Konya, Beyşehir, Akşehir, Antalya SMM Odaları, Parlamenter Danışmanları Derneği ve TÜMSİAD ile işbirliği protokolleri imzalanmıştır.
- Cumhurbaşkanlığı Staj Gönüllüğü çerçevesinde 112 öğrencimiz, yaz tatili boyunca diğer kamu kurum ve kuruluşlarında staj yapmışlardır.



İİBF
Akademik Kurulu
2022-2023
Eğitim-Öğretim Yılı